

ERSÄTTNINGSRAPPORT

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Midsona AB, antagna av årsstämman 2025, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a § och 53 b § aktiebolagslagen (2005:551) och Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning och förvaltade av Aktiemarknadens självregleringskommitté (ASK).

Information enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 8 *Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar*, sidorna 131–132, i årsredovisning 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten, sidorna 43–47, i årsredovisning 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 *Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar*, sidorna 131–132, i årsredovisning 2025.

Övergripande resultat och väsentliga händelser 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat och väsentliga händelser i sin redogörelse *Koncernchefen har ordet*, sidorna 7–8, i årsredovisning 2025. Dessutom finns annan viktig information sammanfattade i förvaltningsberättelsens avsnitt *Verksamheten*, på sidorna 28–34.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Midsona har en tydlig affärsstrategi för att bedriva lönsam tillväxt och skapa aktieägarvärde. För en framgångsrik implementering av affärsstrategin och att tillvarata långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, förutsätter att medarbetare med de rätta kvalifikationerna kan rekryteras, behållas och motiveras. För detta krävs att en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning kan erbjudas till ledande befattningshavare i det land där den är anställd. Ersättningsriktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. För mer information om affärsstrategin hänvisas till hemsidan www.midsona.com.

Den totala ersättningen för ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig, konkurrenskraftig och återspegla individens prestationer och ansvar samt koncernens resultatutveckling. Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier med syfte att främja långsiktigt värdeskapande, affärsstrategi och hållbara långsiktiga intressen. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare finns i not 8 *Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar*, sidorna 131–132, i årsredovisning 2025. De tillämpliga ersättningsriktlinjerna antagna av årsstämma 2025 har under året följts. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över efterlevnaden av riktlinjerna finns tillgänglig på hemsidan www.midsona.com. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver

den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har årsstämman beslutat om att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, där ledande befattningshavare erbjudits köpa teckningsoptioner med marknadsmässiga villkor.

Ersättningsutskottets utvärdering av ersättningar

Ersättningsutskottet anser att de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som antogs av årsstämman 2025 har fungerat bra och att syftet med riktlinjerna uppnåtts. Ersättningsutskottet anser vidare att ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer är väl avvägda och marknadsmässiga.

Aktiebaserad ersättning

Det fanns inga utestående aktierelaterade incitamentsprogram enligt IFRS 2 *Aktierelaterade ersättningar*, där ledande befattningshavare vederlagsfritt tilldelats aktieoptioner eller liknande. Det fanns inte heller något utestående teckningsoptionsprogram vid utgången av 2025. I teckningsoptionsprogram TO2022/2025, som det beslutades om emission av på årsstämman 2021, förvärvade koncernchefen 30 000 teckningsoptioner medan övriga medlemmar i koncernledningen förvärvade 100 000 teckningsoptioner. Teckningstiden för konvertering av teckningsoptioner i serie TO2022/2025 till B-aktier, som maximalt kunde ge 120 000 nya B-aktier vid fullkonvertering, var mellan 1 augusti 2025 och 20 december 2025. Inga teckningsoptioner konverterades till B-aktier under teckningstiden. Teckningskursen för optionsprogrammet var 25,60 kr efter omräkning till följd av genomförd företrädesemission i december 2022 (tidigare 25,66 kr).

Ytterligare information om långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, där ledande befattningshavare erbjudits köpa teckningsoptioner med marknadsmässiga villkor, finns i not 8 *Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar*, sidorna 131–132, i årsredovisning 2025.

Tillämpning av prestationskriterier

Rörlig ersättning är villkorad av att definierade och mätbara kriterier uppfylls. I början av varje år fastställer styrelsen och ersättningsutskottet de kriterier och målnivåer, som bedöms vara relevanta för den kommande mätperioden. För 2025 var 85–95 procent av den rörliga ersättningen kopplad till finansiella kriterier och 5–15 procent till individuella icke-finansiella kriterier.

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning syftar till att främja och förverkliga bolagets affärsstrategi och prestation samt hållbara långsiktiga intressen.

Totalersättning till verkställande direktören, Peter Åsberg , intjänad under 2025 (Tkr om inget annat anges) ⁶						
Grundlön ¹	Andra förmåner ²	Rörlig ersättning ^{3,4}	Pensionskostnad ⁵	Övrig ersättning ⁶	Totalersättning	Andelen fast/rörlig ersättning, %
2 964	213	157	864	14 938	19 136	99,2/0,8

Totalersättning till verkställande direktören, Henrik Hjalmarsson , intjänad under 2025 (Tkr om inget annat anges) ⁷						
Grundlön ¹	Andra förmåner ²	Rörlig ersättning ^{3,4}	Pensionskostnad ⁵	Övrig ersättning ⁶	Totalersättning	Andelen fast/rörlig ersättning, %
3 388	131	450	508	-	4 477	90,0/10,0

Totalersättning till verkställande direktören, Peter Åsberg , intjänad under 2024 (Tkr om inget annat anges)						
Grundlön ¹	Andra förmåner ²	Rörlig ersättning ^{3,4}	Pensionskostnad ⁵	Övrig ersättning ⁶	Totalersättning	Andelen fast/rörlig ersättning, %
5 469	152	1 749	1 663	-	9 033	80,6/19,4

¹ I grundlön inkluderas semesterlön och löneavdrag för förmånsbil.

² I andra förmåner inkluderas förmåner som sjukvårdsförmån och milersättning.

³ Den rörliga ersättningen är ettårig.

⁴ Den rörliga ersättningen utbetalas året efter intjänandeåret.

⁵ Pensionen är premiebaserad med en avgift på 30 procent av den pensionsgrundande lönen.

⁶ Grundlön, andra förmåner, rörlig ersättning och pensionskostnad för Peter Åsberg avser er-

sättningar fram till den 23 juni då han formellt avgick som VD och koncernchef för Midsona. Övrig ersättning avser grundlön och andra ersättningar för tiden efter 23 juni fram till 31 december 2025 samt grundlön och andra ersättningar under uppsägningstiden januari–december 2026 inklusive ett avgångsvederlag motsvarande 6 månaders grundlön. Grundlön och andra ersättningar under uppsägningstiden och avgångsvederlag är föremål för utbetalningar under 2026 och 2027.

⁷ Totalersättningen för VD och koncernchef Henrik Hjalmarsson avser tiden 23 juni till 31 december 2025.

Verkställande direktörens, Peter Åsberg , prestation för rörlig ersättning intjänad 2025 ¹		
Kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	1) Uppmätt prestation 2) Faktisk tilldelning / ersättningsutfall
EBITDA, före jämförelsestörande poster, Mkr	65 procent	1) 7 procent 2) 92 Tkr
Nettoomsättning, koncernens egna varumärken	20 procent	1) 0 procent 2) 0 Tkr
Nettoomsättning	10 procent	1) 0 procent 2) 0 Tkr
Affärs- och hållbarhetsutveckling	5 procent	1) 100 procent 2) 65 Tkr

¹ Avser för tiden 1 januari 2025 till 23 juni 2025.

Verkställande direktörens, Henrik Hjalmarsson , prestation för rörlig ersättning intjänad 2025 ¹		
Kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	1) Uppmätt prestation 2) Faktisk tilldelning / ersättningsutfall
EBITDA, före jämförelsestörande poster, Mkr	65 procent	1) 7 procent 2) 145 Tkr
Nettoomsättning, koncernens egna varumärken	20 procent	1) 0 procent 2) 0 Tkr
Affärs- och hållbarhetsutveckling	15 procent	1) 100 procent 2) 305 Tkr

¹ Avser för tiden 23 juni 2025 till 31 december 2025.

Verkställande direktörens, Peter Åsberg , prestation för rörlig ersättning intjänad 2024		
Kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	1) Uppmätt prestation 2) Faktisk tilldelning / ersättningsutfall
EBITDA, före jämförelsestörande poster, Mkr	70 procent	1) 60 procent 2) 1 096 Tkr
Affärs- och hållbarhetsutveckling	15 procent	1) 100 procent 2) 392 Tkr
Working capital days	10 procent	1) 100 procent 2) 261 Tkr
Nettoomsättning koncernens egna varumärken	5 procent	1) 0 procent 2) 0 Tkr

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Ersättning och bolagets resultat ¹	Förändring 2021/2020		Förändring 2022/2021		Förändring 2023/2022		Förändring 2024/2023		Förändring 2025/2024		2025
	Ersättning till verkställande direktören, Tkr	-901	-11,8%	98	1,5%	1 119	16,4%	1 106	14,0%	14 579	161,4%
Koncernens rörelseresultat ² , före jämförelsestörande poster, Mkr	-86	-35,4%	-127	-80,9%	30	100,0%	68	113,3%	5	3,9%	133
Genomsnittlig ersättning baserad på antalet heltidsekvivalenter anställda i Midsona AB ³ , Tkr	43	5,4%	-88	-10,5%	39	5,2%	52	6,6%	72	8,5%	912

¹ Inkluderar ersättning intjänad under respektive år.

² För 2025 har resultatmätt EBITDA ersatts av resultatmätt rörelseresultat varvid jämförelsesiffror har omräknats.

³ Medlemmar i koncernledningen är exkluderade.